**KUISIONER**:  ***Green Human Resource Management: An Investigation into Green Organizational Culture Effects on Environmental Engagement and Corporate Environmental Performance***

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Mohon maaf mengganggu waktunya. Perkenalkan Saya Rosya Mawaddah Susanto mahasiswi program studi Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Saat ini saya sedang melakukan penelitian bersama dengan dosen saya Prof. Dr. H. Siswanto, M. Si.

Dengan demikian, saya memohon bantuan kepada Bapak/Ibu Karyawan seluruh Bank Syariah di Jawa Timur untuk membantu mengisi kuisioner ini.

Terimakasih atas waktunya Bapak/Ibu, semoga sehat selalu dan berkah selalu.

1. **Identitas Responden**
2. Nama (Boleh Inisial)
3. Usia
4. Jenis Kelamin
5. Laki-Laki
6. Perempuan
7. Pendidikan Terakhir
8. SD
9. SMP
10. SMA
11. D3
12. D4/S1
13. S2
14. S3
15. Asal Instansi:
16. Bank Syariah Indonesia
17. Bank Muamalat Indonesia
18. BTN Syariah
19. Bank Panin Dubai Syariah
20. BCA Syariah
21. Bank Mega Syariah
22. Bank Aladin Syariah
23. Bank Victoria Syariah
24. Bank KB Bukopin Syariah
25. BTPN Syariah
26. Durasi Bekerja di Bank Syariah
27. ≤ 1 Tahun
28. 1 Tahun – 3 Tahun
29. ≥ 3 Tahun
30. Pendapatan
31. ≤ Rp.3.000.000
32. Rp.4.000.000-Rp.6.000.000
33. Rp.6.100.000-Rp.9.000.000
34. ≥Rp.10.000.000
35. **Petunjuk Pengisian Kuesioner**
36. Berilah tanda checklist pada jawaban yang Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
37. Setiap satu pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
38. Isi jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu dengan memberikan tanda check list pada kolom yang tersedia.
39. Kuesioner ini menggunakan skala Likert dengan keterangan sebagai berikut:

Skala 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Skala 2 = Tidak Setuju (TS)

Skala 3 = Netral/Ragu-ragu (N)

Skala 4 = Setuju (S)

Skala 5 = Sangat Setuju (SS).

**KUISIONER PENELITIAN**

1. **Manajemen SDM Hijau**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Penyataan** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1. | Di organisasi saya, spesifikasi uraian tugas mencakup masalah lingkungan |  |  |  |  |  |
| 2. | Organisasi saya memilih pelamar yang cukup sadar akan penghijauan untuk mengisi lowongan kerja |  |  |  |  |  |
| 3. | Organisasi saya menyertakan kriteria lingkungan dalam pesan perekrutan |  |  |  |  |  |
| 4. | Organisasi saya menganggap kepedulian dan minat kandidat terhadap lingkungan sebagai kriteria seleksi |  |  |  |  |  |
| 5. | Saat mewawancarai kandidat atau mengevaluasi mereka untuk seleksi, organisasi saya mengajukan pertanyaan terkait lingkungan |  |  |  |  |  |
| 6. | Organisasi saya memberikan penghargaan atas pencapaian lingkungan (cuti panjang, cuti, hadiah, bonus, uang tunai, premi, promosi) |  |  |  |  |  |
| 7. | Organisasi saya mengakui inisiatif ramah lingkungan secara publik |  |  |  |  |  |
| 8. | Organisasi saya memberikan insentif untuk mendorong kegiatan dan perilaku ramah lingkungan (misalnya daur ulang dan pengelolaan limbah) |  |  |  |  |  |
| 9. | Organisasi saya memberikan penghargaan terhadap perolehan keterampilan ramah lingkungan |  |  |  |  |  |
| 10. | Setiap karyawan mempunyai kesempatan untuk menerima pelatihan lingkungan di organisasi saya |  |  |  |  |  |
| 11. | Organisasi saya sering memberikan pelatihan lingkungan |  |  |  |  |  |
| 12. | Organisasi saya menawarkan program pelatihan lingkungan yang sesuai |  |  |  |  |  |
| 13. | Organisasi saya mengevaluasi kinerja karyawan setelah pelatihan lingkungan |  |  |  |  |  |
| 14. | Organisasi saya memasukkan program pelatihan lingkungan hidup ke dalam kalender pelatihan tahunan |  |  |  |  |  |
| 15. | Organisasi saya menyampaikan indikator utama kinerja lingkungan dengan jelas |  |  |  |  |  |
| 16. | Organisasi saya menilai kontribusi lingkungan karyawan terhadap kinerja lingkungan organisasi |  |  |  |  |  |
| 17. | Organisasi saya memberikan umpan balik secara berkala mengenai kinerja lingkungan kepada karyawan |  |  |  |  |  |
| 18. | Kinerja lingkungan hidup merupakan salah satu kriteria dalam penilaian kinerja pegawai |  |  |  |  |  |
| 19. | Peran manajer dalam mencapai hasil lingkungan dimasukkan dalam penilaian kinerja |  |  |  |  |  |

1. **Budaya Hijau**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Penyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1. | Pemimpin mendorong karyawan (saya) untuk mempelajari informasi ramah lingkungan |  |  |  |  |  |
| 2. | Pimpinan mengkomunikasikan kebijakan hijau dan lingkungan hidup kepada karyawan (saya) |  |  |  |  |  |
| 3. | Pemimpin dapat membantu saya ketika menghadapi masalah terkait lingkungan hidup |  |  |  |  |  |
| 4. | Para pemimpin “melaksanakan apa yang dikatakan” mengenai isu-isu lingkungan hidup dan akan meninjau kemajuan operasi ramah lingkungan |  |  |  |  |  |
| 5. | Informasi mengenai pengetahuan lingkungan hidup disampaikan oleh sumber yang terpercaya |  |  |  |  |  |
| 6. | Operasi ramah lingkungan perusahaan mudah dipahami |  |  |  |  |  |
| 7. | Komunikasi mengenai praktik ramah lingkungan menarik bagi karyawan secara pribadi |  |  |  |  |  |
| 8. | Perusahaan telah menerapkan beberapa pengetahuan ramah lingkungan terkait |  |  |  |  |  |
| 9. | Sangat mudah untuk berbagi pengetahuan ramah lingkungan dengan rekan-rekan saya |  |  |  |  |  |
| 10. | Kami mengadakan diskusi kelompok tentang topik ramah lingkungan secara rutin |  |  |  |  |  |
| 11. | Karyawan didorong untuk memecahkan masalah lingkungan hidup secara bersama-sama |  |  |  |  |  |
| 12. | Layaknya anggota tim olahraga, rekan-rekan saling bertanggung jawab atas isu-isu lingkungan |  |  |  |  |  |
| 13. | Saya mengetahui dengan jelas bagaimana operasi ramah lingkungan cocok dengan pekerjaan saya sehari-hari |  |  |  |  |  |
| 14. | Saya merasakan tanggung jawab bersama terhadap permasalahan lingkungan di tempat kerja. |  |  |  |  |  |
| 15. | Saya memiliki otonomi yang signifikan untuk mengambil keputusan terkait isu lingkungan |  |  |  |  |  |
| 16. | Saya bersuara untuk pelanggaran lingkungan hidup |  |  |  |  |  |

1. **Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Penyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1. | Saya menyarankan praktik-praktik baru yang dapat meningkatkan kinerja lingkungan organisasi |  |  |  |  |  |
| 2. | Saya mendorong rekan-rekan saya untuk menerapkan perilaku yang lebih sadar lingkungan |  |  |  |  |  |
| 3. | Saya selalu mendapat informasi tentang upaya lingkungan yang dilakukan organisasi |  |  |  |  |  |
| 4. | Saya memberikan saran tentang cara-cara melindungi lingkungan secara lebih efektif |  |  |  |  |  |
| 5. | Saya menjadi sukarelawan untuk proyek atau kegiatan yang mengatasi masalah lingkungan hidup organisasi |  |  |  |  |  |
| 6. | Saya secara spontan memberikan waktu saya untuk membantu rekan-rekan saya memperhatikan lingkungan |  |  |  |  |  |
| 7. | Saya melakukan tindakan lingkungan yang memberikan kontribusi positif terhadap citra organisasi |  |  |  |  |  |

1. **Kinerja Lingkungan**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Penyataan** | **STS** | **TS** | **N** | **S** | **SS** |
| 1. | Di organisasi saya, upaya pengelolaan lingkungan telah mengurangi limbah di dalamnya secara signifikan |  |  |  |  |  |
| 2. | Fokus pada pengelolaan lingkungan telah meningkatkan reputasi organisasi saya |  |  |  |  |  |
| 3. | Di organisasi saya, manfaat upaya lingkungan lebih besar daripada biayanya |  |  |  |  |  |
| 4. | Upaya lingkungan organisasi saya telah menghasilkan peningkatan kinerja organisasi |  |  |  |  |  |
| 5. | Upaya lingkungan hidup organisasi saya telah menyebabkan kami melakukan investigasi alternatif pada teknologi dan prosedur |  |  |  |  |  |
| 6. | Organisasi saya telah mengurangi konsumsi air dan energi |  |  |  |  |  |
| 7. | Organisasi saya telah mengurangi pembelian bahan tak terbarukan, bahan kimia dan komponen tak terbarukan lainnya |  |  |  |  |  |
| 8. | Emisi gas beracun langsung dan tidak langsung berkurang |  |  |  |  |  |